



IL CONTO FORMAZIONE AZIENDALE UN'OPPORTUNITÀ DA COGLIERE INSIEME

CHE COS'È IL CONTO FORMAZIONE AZIENDALE

È un vero e proprio accantonamento aziendale generato da una quota dei contributi previdenziali versati dall'impresa per conto dei propri dipendenti.

Le risorse del Conto Formazione Aziendale possono essere utilizzate - con semplicità, rapidità e flessibilità organizzativa - per la realizzazione di piani formativi aziendali destinati ai dipendenti dell'impresa condivisi dalle rappresentanze sindacali a livello aziendale o territoriale.

A CHE COSA SERVE

Il Conto Formazione Aziendale finanzia l'aggiornamento e il perfezionamento professionale delle risorse umane impegnate in azienda - operai, impiegati e quadri - ai fini sia di migliorare la competitività dell'impresa, sia di stimolare e accompagnare i processi d'innovazione produttiva, organizzativa e commerciale.

CHE COSA FINANZIA

Il Conto Formazione Aziendale sostiene principalmente i costi legati allo sviluppo di piani formativi coerenti con gli specifici fabbisogni manifestati da ogni singola azienda: la progettazione esclusiva, l'attività d'aula, la formazione in affiancamento, la formazione a distanza.

Il Conto Formazione Aziendale può inoltre essere utilizzato per finanziare interventi formativi interaziendali orientati a facilitare le relazioni operative intergruppo o di filiera.

Infine, le disponibilità del Conto Formazione Aziendale possono essere valorizzate sotto forma di Voucher finalizzati a favorire la partecipazione di dipendenti a interventi formativi proposti da istituzioni formative nazionali ed estere.

QUANTO FINANZIA

Il Conto Formazione Aziendale copre tutti gli oneri legati all'attivazione dell'intervento formativo. Resta invece a carico dell'impresa, con qualità di cofinanziamento, il costo del lavoro dei partecipanti coinvolti nei progetti formativi. Il finanziamento è integrale, cioè senza alcun onere per l'impresa, qualora le attività formative siano dirette a lavoratori posti in Cassa Integrazione ordinaria o straordinaria.

Secondo le regole vigenti, il valore complessivo del piano formativo aziendale o interaziendale, comprensivo della quota di cofinanziamento, non deve essere inferiore a 6.000 euro, mentre l'entità del Voucher individuale, comprensivo del cofinanziamento, prevede l'importo minimo di 1.200 euro.

CONTO FORMAZIONE INSUFFICIENTE?

Da due anni Fondimpresa rinnova un bando che permette alle piccole e medie imprese di integrare quanto maturato sul loro Conto Formazione Aziendale.

ISFOR 2000, cogliendo tale opportunità, è in grado di aiutare le imprese che abbiano maturato risorse inferiori a 4.000 euro, predisponendo appositi progetti formativi tali da essere finanziati con disponibilità economiche aggiuntive.

PERCHÉ COLLABORARE CON ISFOR 2000

ISFOR 2000 ha maturato una solida esperienza nella gestione di piani formativi aziendali finanziati da Fondimpresa, garantendo alle imprese un'affidabile assistenza in tutte le fasi dell'istruttoria: dalla progettazione condivisa e personalizzata alla pianificazione didattica, dalla cura del rapporto con il fondo interprofessionale alla rendicontazione.

Lo staff di ISFOR 2000 è sempre disponibile a incontri informativi e non vincolanti, finalizzati ad approfondire le opportunità formative favorite dal Conto Formazione Aziendale di Fondimpresa.