

giovedì 02 ottobre 2008 altro pag. 63

DA VENT'ANNI SI RINNOVA L'IMPEGNO DI «ISFOR 2000» CHE ESTENDE LA COMPETENZA ALLA LOMBARDIA ORIENTALE

La formazione d'eccellenza per le imprese bresciane

È STATO PRESENTATO L'ARTICOLATO PROGRAMMA DI CORSI E SEMINARI CHE VA DA SETTEMBRE 2008 A LUGLIO 2009

Vent'anni di formazione d'eccellenza al servizio delle imprese bresciane e del tessuto socio-economico della Lombardia orientale: è questo il lavoro svolto da Isfor 2000. Isfor nasce da un progetto dell'Associazione Industriale Bresciana il 13 marzo 1989. L'obiettivo era «costituire una società consortile per azioni denominata Istituto Superiore di Formazione e Ricerca (Isfor 2000)». Lo scopo era dotare Brescia di un organismo di alto profilo dedicato sia alla formazione permanente delle risorse umane impegnate nelle aziende, sia alle ricerche per individuare le soluzioni ai problemi aziendali innescati dai mutamenti tecnologici e organizzativi.

Isfor ha presentato un programma di corsi e seminari per le imprese che va da settembre 2008 a luglio 2009. L'offerta è articolata in sei sezioni: le prime quattro sono dedicate alle più importanti aree funzionali d'impresa, le ultime due ad aree di perfezionamento trasversale.

La proposta spazia a tutto campo: amministrazione, finanza e controllo di gestione; ottimizzazione dei processi produttivi, qualità e sicurezza; marketing e sviluppo commerciale; organizzazione e gestione delle risorse umane.

Nell'ambito delle quattro sezioni è proposta una particolare tipologia di interventi formativi, distinta in funzione dei destinatari, che tiene conto dei diversi livelli di competenza raggiunti da chi opera nell'impresa. Si troveranno infatti: corsi propedeutici, che forniscono le conoscenze indispensabili per svolgere uno specifico ruolo aziendale con la necessaria professionalità. Si tratta di percorsi formativi rivolti a neo assunti oppure a personale che, proveniente da altri settori aziendali, necessita di elementi conoscitivi basilari.

Corsi progrediti, che sviluppano tecniche e metodologie finalizzate a ottimizzare o a innovare le mansioni svolte nell'ambito di uno specifico ruolo aziendale. Tali attività formative sono destinate a quadri e dirigenti che abbiano acquisito una significativa esperienza nella specifica funzione.

Seminari specialistici, che favoriscono l'approfondimento di contenuti attinenti ai programmi propedeutici e progrediti. Questi brevi incontri sono normalmente diretti a tutti coloro che, già in possesso di un'adeguata esperienza professionale, necessitano di un semplice aggiornamento delle competenze.

Alle quattro sezioni dedicate alle aree funzionali si aggiungono due sezioni comprendenti gli interventi formativi complementari destinati a tutti coloro che, prescindendo dalla specifica funzione svolta in azienda, intendono migliorare le proprie capacità manageriali e personali, oppure acquisire una maggiore dimestichezza con i sistemi e i programmi informatici: comunicazione e potenziamento delle abilità personali; informatica individuale e aziendale. La squadra dei docenti e degli animatori didattici coinvolta nelle attività formative di Isfor 2000 è stata selezionata con i rigorosi criteri imposti dalla normativa UNI EN ISO 9001: 2000. Si tratta dunque di specialisti in possesso non solo di un eccellente curriculum accademico o professionale, ma dotati anche di adeguate conoscenze riguardo alla complessa realtà operativa vissuta dai partecipanti. L'attività di docenza non si limita infatti ad una rappresentazione virtuale delle problematiche aziendali, ma affronta concretamente, razionalizzandoli, tutti gli aspetti operativi rilevanti. Riguardo all'orario delle attività formative sono previste varie opzioni: dai seminari giornalieri ai corsi in sessioni mattutine, dai percorsi con sequenze di lezioni pomeridiane agli itinerari con incontri pre-serali, dalle



attività suddivise in sessioni serali a quelle tenute la mattina del sabato.