

## GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E COMPETENZE RELAZIONALI

# L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO COME OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO E DI CRESCITA PER LE AZIENDE

*Comprendere e gestire l'alternanza e le competenze relazionali*

## SIGNIFICATO E FINALITÀ

L'alternanza scuola-lavoro rappresenta un'importante opportunità di contaminazione e integrazione tra mondo della scuola e mondo del lavoro, oggi ancora troppo distanti. Attraverso una maggiore conoscenza del mondo del lavoro, favorita da progetti di Alternanza, le scuole possono avviare un ripensamento dei programmi scolastici affinché vi sia una migliore **convergenza tra competenze in uscita dalla scuola e domanda di lavoro**, competenze richieste dalle aziende.

L'Alternanza consente inoltre alle aziende di esercitare un ruolo formativo e sociale, di intercettare e conoscere giovani del territorio di sviluppare il proprio ecosistema interno, nella direzione dell'apertura al nuovo, alla diversity e al dialogo intergenerazionale. Altrettanto macroscopici i vantaggi per i giovani, per i quali l'Alternanza rappresenta ovviamente un'occasione di crescita, orientamento e conoscenza del mercato del lavoro.

Molte aziende e reti imprenditoriali, attente allo sviluppo di sistemi territoriali competitivi, stanno cogliendo questa opportunità, sperimentando con le scuole progetti di alternanza innovativi.

Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai responsabili risorse umane delle aziende la comprensione del potenziale e del funzionamento dell'alternanza scuola-lavoro. E' inoltre orientato a offrire alle figure, incaricate come tutor aziendali in progetti di alternanza, gli strumenti necessari per favorire l'inserimento degli studenti nel contesto operativo.

## DOCENZA

Coordinamento Pierluigi Malavasi; Professore ordinario di Pedagogia nella Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia

## DESTINATARI

Responsabili Risorse Umane, tutor aziendali di progetti di alternanza. Il corso è aperto alla partecipazione di Responsabili dell'alternanza degli Istituti Scolastici

## PROGRAMMA

Il significato dell'alternanza scuola-lavoro dal punto di vista formativo e aziendale:

- Il valore sistemico: l'avvicinamento tra educazione formale e mondo del lavoro
- Il senso per i giovani: crescita e orientamento
- Le opportunità per l'azienda: crescere come sistema formativo aperto e coltivare talenti
- Casi ed esempi di progetti formativi innovativi e di successo; buone pratiche
- Presentazione progetto Traineeship, Dallara e rete territoriale

Le attività per le aziende:

- Funzioni e figure interne ed esterne dell'alternanza
- Regole, procedure e documenti
- Selezione, contesti scolastici di provenienza e profili
- Co-progettazione delle competenze, progetti formativi
- Formazione obbligatoria
- Valutazione

L'inserimento effettivo:

- Presentare l'organizzazione e le regole dell'azienda
- Elementi e processi di socializzazione organizzativa
- Fondamenti relazionali e di comunicazione con i giovani

---

## GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E COMPETENZE RELAZIONALI

---

### CALENDARIO DIDATTICO

**Una giornata (ore 9:00-18:00)**

Venerdì 23/02/18

### COSTO DI PARTECIPAZIONE

**€ 300,00+IVA**