

FAMILY BUSINESS: IL SISTEMA "FAMIGLIA, AZIENDA, PATRIMONIO"

IL FONDAMENTALE RUOLO DI UNA BUONA ORGANIZZAZIONE E DELLA CURA DEI PERCORSI DELLE GIOVANI GENERAZIONI

Martedì 21 maggio, ore 17.30 (ritrovo ore 17.15)

c/o ISFOR via Pietro Nenni, 30 – 25124 Brescia

Roberto de Miranda, Membro del Comitato Esecutivo di Ori Martin

Luca Petoletti, *Partner* di The European House - Ambrosetti con responsabilità dell'area di consulenza "Imprese familiari, *governance*, *executive compensation* e *corporate finance*"

Riccardo Urbani, Professionista dell'area di consulenza "Imprese familiari e *governance*" di The European House - Ambrosetti

Francesco Massignani, Professionista dell'area di consulenza "Imprese familiari e *governance*" di The European House - Ambrosetti

Paolo Parolini, Ufficio estero e *technical department manager* di PAC S.p.A.

Nota introduttiva

In questo appuntamento del ciclo *FAMILY BUSINESS: IL SISTEMA "FAMIGLIA, AZIENDA, PATRIMONIO"*, si approfondiranno due temi di grande rilevanza e attualità nel panorama delle imprese familiari italiane: la **costruzione di un'Organizzazione efficace** e i **percorsi delle giovani generazioni**.

- Spesso, nell'operativa aziendale quotidiana, ci si trova a dover gestire (sia con riferimento ai familiari che ai collaboratori non familiari) aspetti delicati come: scarsa chiarezza circa chi deve decidere/fare cosa; non rispetto dei ruoli; sovrapposizione di responsabilità; rimpalli di responsabilità tra collaboratori; scarso orientamento ai risultati; ecc. L'incontro fornirà alcuni spunti su come disporsi in campo nel modo giusto, con le persone giuste (familiari e non) e i giusti schemi di gioco per poter raggiungere gli obiettivi/risultati aziendali, riducendo anche il rischio di "fratture" nello spogliatoio e, quindi, anche nella Famiglia.
- Nelle fasi del delicato passaggio generazionale, la cura dei percorsi delle giovani generazioni rappresenta un tema centrale, molto ampio e dai risvolti complessi. Alla base di tutto sta una domanda (un po' provocatoria): "la vocazione per il mestiere dell'imprenditore o dell'imprenditrice è ereditaria?". Partendo da tale quesito, l'intervento si concentrerà su quali azioni concrete occorre mettere in campo (prima, durante e dopo l'eventuale ingresso dei giovani in azienda) per conseguire, al contempo, la massima probabilità di realizzazione personale da parte dei giovani e la tutela del buon funzionamento del Gruppo e del rapporto Famiglia-Impresa.

L'incontro vuole affrontare questi temi, in modo puntuale, grazie all'**esperienza concreta dei relatori** e, con particolare riferimento al secondo tema, anche alla **testimonianza di Paolo Parolini**, esponente della Famiglia proprietaria di PAC S.p.A..

Programma

17.15 *Registrazione dei partecipanti e sistemazione in sala*

17.30

Saluto e apertura dei lavori

Roberto de Miranda – *Membro del Comitato Esecutivo di Ori Martin*

Introduzione ai temi

Luca Petoletti – *Partner, The European House - Ambrosetti*

Una buona Organizzazione per favorire la continuità

Riccardo Urbani – *The European House - Ambrosetti*

I percorsi dei giovani

Francesco Massignani – *The European House - Ambrosetti*

Il caso di PAC S.p.A.

Paolo Parolini – *Ufficio estero e technical department manager di PAC S.p.A.*

Dibattito e conclusioni.

Modera Cinzia Pollio – *Direttore di Fondazione AIB*